1. В соответствии с Конституцией РФ гражданское законодательство находится в ведении:

а) Российской Федерации

б) Российской Федерации и субъектов РФ

в) субъектов Российской Федерации и муниципальных образований

г) городских и сельских муниципальных образований

2. Право хозяйственного ведения предполагает возможность предприятия самостоятельно распоряжаться……….

а) любым имуществом, переданным ему собственником

б) недвижимым имуществом, переданным ему собственником

в) движимым имуществом, переданным ему собственником

г) только своей произведенной продукцией

3. По целям деятельности юридические лица подразделяются на:

а) государственные и негосударственные

б) созданные на определенный срок и неопределенный срок

в) отечественные и зарубежные

г) коммерческие и некоммерческие

4. Недостатком правового статуса индивидуального предпринимателя является то, что индивидуальный предприниматель...

а) имеет упрощенную процедуру регистрации

б) отвечает по обязательствам связанным с предпринимательской деятельностью, всем своим имуществом

в) платит значительно меньшее количество налогов и сборов, чем юридическое лицо

г) имеет бухгалтерский учет проще бухгалтерского учета юридических лиц

5. Какая из перечисленных групп граждан не имеет права заниматься индивидуальной предпринимательской деятельностью:

а) преподаватели Брянского государственного университета

б) директор МУП «Брянское троллейбусное управление» г. Брянска

в) студенты Брянского государственного университета

г) члены администрации строительной фирмы ООО «Комфорт»

6. Какие организации признаются коммерческими?

а) любые организации, имеющие самостоятельный баланс или смету

б) любые организации, получающие прибыль, независимо от цели своей деятельности

в) организации, преследующие извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности.

г) все организации, учредителями которых являются физические лица

7. Правовое положение филиала юридического лица……..

а) осуществляет закрепленные за ним функ­ции, является юридическим лицом

б) осуществляет закрепленные за ним функ­ции юридического лица, самостоятельным юридическим лицом не является

в) положение филиала идентично пред­ставительству как обособленному под­разделению юридического лица

г) верный ответ отсутствует

8.С какого момента прекращается правоспособность юридического лица?

а) с момента принятия учредителями решения о ликвидации юридического лица

б) с момента завершения расчетов со всеми [кредиторами](http://pandia.ru/text/categ/wiki/001/15.php) и утверждения [ликвидационного баланса](http://pandia.ru/text/category/balans_likvidatcionnij/)

в) с момента внесения записи об исключении юридического лица из государственного реестра

г) верный ответ отсутствует

9. При ликвидации юридического лица в первую очередь…….

а) удовлетворяются требования лиц, работающих но трудовому договору

б) погашается задолженность но платежам в бюджет

в) удовлетворяются требования кредиторов

г) удовлетворяются требования граждан, перед которыми юридическое лицо несет ответственность за причинение вреда жизни и здоровью

10. По общему правилу к существенным условиям любого договора относится:

а) срок договора

б) цена

в) предмет договора

г) все перечисленное

11. Договор, вступающий в силу с момента передачи вещи называется:

а) консенсуальным

б) реальным

в) публичным

г) нет верного ответа

12. В соответствии с гражданским законодательством акцепт – это …

а) бездокументарная ценная бумага

б) ответ лица, которому было направлено предложение о согласии заключить договор

в) адресованное одному или нескольким лицам предложение заключить договор

г) ничем не обусловленное денежное обязательство.

13. К способам обеспечения исполнения договорных обязательств не относится:

а) удержание имущества должника

б) банковская гарантия

в) ответственное хранение имущества

г) залог

14. Разрешение экономических споров между субъектами предпринимательской деятельности осуществляется:

а) мировыми судьями

б) судами общей юрисдикции

в) арбитражными судами

г) конституционным судом РФ

**15.Административное наказание, которое не применяется в отношении юридического лица:**

**а) лишение специального права**
б) предупреждение
в) административный штраф
г) возмездное изъятие предмета административного правонарушения

**16.Сроки назначения дисквалификации:**
а) до 15 суток
б) до 1 месяца
в) до 30 суток
**г) от 6 месяцев до 3 лет**

17.По общему правилу трудовой договор гражданин (гражданка) вправе заключать с работодателем самостоятельно с …

а ) 14 лет

б) 15 лет

в) 16 лет

г) 18 лет

18. При заключении трудового договора работником предъявляется следующие документы:

а) декларация о доходах

б) документ об образовании

в) характеристика с прежнего места работы

г) справка о составе семьи

19. Условия трудового договора подразделяются ТК РФ на следующие виды:

а) существенные и несущественные

б) обязательные и дополнительные

в) основные и необязательные

г) верный ответ отсутствует

20. Испытание при приеме на работу устанавливается следующей продолжительностью:

а) не менее одного месяца, для руководящих должностей –не более трех месяцев

б) два месяца, для руководящих должностей –не более четырех месяцев

в) не более трех месяцев, для руководящих должностей –не более шести месяцев

г) не менее двух месяцев, для руководящих должностей –не более четырех месяцев

21. Перемещение работника на другое рабочее место у того же работодателя , если это не влечет за собой изменения определенных сторонами условий трудового договора……..

а) не требует согласия работника

б) требует согласия работника

в) требует согласия работника и выборного профсоюзного органа, если работник перемещается на срок более одного месяца

г) верный ответ отсутствует

22. Работника, не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, работодатель должен:

а) уволить

б) отстранить от работы

в) доставить на медосмотр в принудительном порядке

г) лишить отпуска

23. Под прогулом в ТК РФ понимается:

а) отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более трех часов в течение рабочего дня

б) отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня, не зависимо от его(ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня(смены)

в) отсутствие в месте расположения работодателя в течение четырех часов в течение рабочего дня

г) все ответы верны

24. Работодатель обязан установить неполное рабочее время по требованию следующих категорий работников:

а) работающих во вредных условиях труда

б) осуществляющих уход за больными членами семьи в соответствии с медицинским заключением

в) пенсионного возраста

г) гражданам иностранного государства

25. Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника:

а) 5 часов в течение двух дней подряд и 100 часов в год

б) 3 часов в течение двух дней подряд и 110 часов в год

в) 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год

г) 4 часов в течение двух дней подряд и 140 часов в год

26. К работе в ночное время не допускаются, даже с их согласия, следующие категории работников:

а) беременные женщины, работники, не достигшие возраста 18 лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений

б) беременные женщины, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет

в) работники в возрасте до 18 лет, лица, работающие во вредных условиях труда

г) беременные женщины, лица, осуществляющие уход за больными членами семьи в соответствии с медицинским заключением

27. Минимальная продолжительность еженедельного непрерывного отдыха, установленная законом, составляет:

а) 40 часов

б) 42 часа

в) 45 часов

г) 48 часов

28. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее:

а) 12 календарных дней

б) семи календарных дней

в) шести календарных дней

г) трех календарных дней

29. О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее, чем за:

а) один месяц до его начала

б) две недели до его начала

в) одну неделю до его начала

г) три дня до его начала

30. Время простоя по вине работодателя оплачивается работнику в размере:

а) не ниже средней заработной платы работника

б) не менее двух третей средней заработной платы

в) не менее тарифной ставки, оклада работника

г) не менее половины ставки, оклада работника

31. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы и других выплат работодатель обязан выплатить работникам денежную компенсацию в размере:

а) не ниже одной пятисотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального Банка России

б) не ниже одной двухсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального Банка России

в) не ниже одной трёхсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального Банка России

г) нет верного ответа

32. По общему правилу дисциплинарное взыскание применяется со дня обнаружения проступка:

а) не позднее 1 месяца

б) не позднее 3 месяцев

в) не позднее 6 месяцев

г) не позднее 1 года

33. Работник компенсирует ущерб, нанесенный работодателю своими виновными действиями:

а) в полном размере, выключая упущенную выгоду

б) по договоренности между сторонами, в том числе часть упущенной выгоды.

в) только прямой действительный ущерб, недополученные доходы не учитываются

г) нет верного ответа

34. Материальная ответственность работника исключается в случаях возникновения ущерба вследствие:

а) непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска

б) неисполнения работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику

в) крайней необходимости или необходимой обороны

г) все перечисленное

1. Специальное разрешение на осуществление конкретного вида деятельности называется:
	1. Сертификат
	2. Лицензия
	3. Технический регламент
	4. Регистрационное свидетельство
2. Какой из видов коммерческих юридических лиц не наделен общей правоспособностью:
	1. хозяйственное товарищество
	2. унитарное предприятие
	3. акционерное общество
	4. производственный кооператив
3. Юридическое лицо действующим законодательством определено как:
	1. Организация, которая имеет в собственности, хозяйственном ведении или оперативном управлении обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать или осуществить имущественные и личные неимущественные права, обязанности, быть истцом или ответчиком в суде
	2. Объединение физических лиц, основанное на их имущественном или трудовом участии, которое может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде
	3. Организация, осуществляющая предпринимательскую деятельность и отвечающая по всем своим обязательствам, принадлежащим ей на праве собственности имуществом, которая может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, быть истом и ответчиком в суде
	4. Ни ответ не подходит
4. Что из перечисленного относится к административным наказаниям:
	1. штраф
	2. выговор
	3. увольнение
	4. замечание
5. Могут ли некоммерческие организации заниматься предпринимательской деятельностью?
	1. Да, могут, если право на занятие предпринимательской деятельности закреплено в учредительных документах некоммерческой организации наряду с основными видами деятельности
	2. Нет, не могут, так как это некоммерческая организация
	3. Коммерческие организации могут осуществлять предпринимательскую деятельность, указанную в их учредительных документах, и если она служит достижению цели, ради которых созданы не коммерческие организации и соответствуют этим целям
	4. Ни один ответ не подходит
6. Право собственности в объективном смысле – это правовые нормы, определяющие вид и меру поведения лиц…….
	1. По владению имуществом
	2. По присвоению и пользованию имуществом
	3. По владению, пользованию и распоряжению имуществом
	4. По распоряжению имуществом
7. В трудовую книжку заполняются сведения
	1. О работнике, выполняемой им работе, переводе на другую постоянную работу, увольнениях, основаниях прекращения трудового договора и награждениях за успехи в работе
	2. О работнике, выполняемой им работе, переводах, увольнениях, основаниях прекращения трудового договора и награждениях за успехи в работе и взысканиях за нарушения трудовой дисциплины
	3. О работнике, выполняемой им работе. Переводах на другую постоянную работу и увольнениях работника
	4. Верно все перечисленное
8. В какой форме совершаются сделки?
	1. Только в устной
	2. Только в простой письменной
	3. Только в письменной нотариальной
	4. В устной и письменной
9. К обязательным условиям трудового договора относятся:
	1. Условия об обязательной отработке определенного срока после обучения за счет работодателя
	2. Трудовая функция работника
	3. Условия об испытательном сроке
	4. Условия о систематическом повышении квалификации работника
10. Основанием для расторжения трудового договора по инициативе работодателя является:
	1. Призыв на военную службу в ряды РА
	2. Организация филиала предприятия
	3. Выход на пенсию
	4. Сокращение численности штата
11. Отзыв работника из отпуска допускается в случае:
	1. С согласия работника
	2. По желанию работодателя
	3. В случаях, предусмотренных законом
	4. Все ответы верны
12. Дисциплинарным взысканием за нарушение трудовой дисциплины не является:
	1. Выговор
	2. Лишение премии
	3. Замечание
	4. Увольнение по соответствующим основаниям
13. Коллективный договор – это:
	1. Трудовой договор между несколькими работниками и одним работодателем
	2. Соглашение между работником и работодателем
	3. Соглашение между государственными органами, работниками и представителями работодателя
	4. Правовой акт, регулирующий социально трудовые отношения в организации и заключаемый между работниками и работодателем в лице их представителей
14. Ночное время в трудовом договоре законодательстве определяется как:
	1. Время с 24 часов до 5 часов
	2. Время с 22 часов до 6 часов
	3. Время с 20 часов до 5 часов
	4. Время с 23 часов до 6 часов
15. Допускается ли оплата труда работника в неденежной форме (например, продукцией предприятия)?
	1. Нет
	2. Да, если у предприятия нет на счетах свободных денежных средств
	3. Да, по распоряжению федеральной инспекции по труду
	4. Да, если между работником и работодателем есть согласие по этому вопросу, но при этом доля заработной платы, выплачиваемой в неденежной форме, не может превышать 20% от общей суммы заработной платы
16. При солидарной обязанности должников кредитор вправе требовать исполнения обязательства…….

а) от всех должников совместно

б) от любого из должников в отдельности

в) полностью, либо в части долга к любому из них

г) все перечисленное